



Plano de Ação

Acessibilidade e Inclusão

2025





MESA DIRETORA

Presidente
Desembargador Leonardo Pache de Faria Cupello

Vice-presidente
Desembargador Almiro José Mello Padilha

Corregedor-geral de Justiça
Desembargador Erick Linhares

Ouvidora-geral de Justiça **Desembargadora Elaine Bianchi**

Diretora da Escola do Poder Judiciário de Roraima (EJURR)
Desembargadora Tânia Vasconcelos

COMPOSIÇÃO DA COMISSÃO

Portaria TJRR/PR Nº605 de 18 de Março de 2025.

I - Presidente - **Desembargadora Tânia Vasconcelos**,
Presidente da Comissão;

II - Membro - **Claudete Pereira da Silva**, Secretária Adjunta,
lotada na Secretaria de Infraestrutura e Logística;

III - Membro - **Deise de Andrade Bueno**, Subsecretária de
Gestão da Força de Trabalho;

IV - Membro - **Erika Pereira Alexandrino Prado Horta**,
Subsecretária de Processos e Gestão da Qualidade;

V - Membro - **Francisca de Assis Simões Carvalho**, Chefe de
Setor de Acessibilidade e Inclusão;

VI - Membro - **Maria de Jesus Barbosa Almeida**, Analista
Judiciária - Analista de Sistemas do Setor de Ciência de Dados;

VII - Membro - **Aldair Ribeiro dos Santos**, Técnico Judiciário da
Coordenadoria da Infância e da Juventude;

VIII - Membro - **Hamilton Pires Silva**, Função Técnica
Especializada do Grupo de Monitoramento e Fiscalização do
Sistema Carcerário;

IX - Membro - **Vera Lúcia Sábio**, Técnica Judiciária, da Diretoria
de Gestão do 1º Grau;

X - Membro - **Paloma Lima de Souza Cruz**, Chefe do Setor de
Sustentabilidade e Responsabilidade Social; e

XI - Membro - **Arthur Azevedo**, Diretor de Gestão da Diretoria
de Gestão Documental.

Sumário



Apresentação



Objetivos



O que precisamos cumprir



Gestão da Acessibilidade e Inclusão



Acessibilidade em Serviço



Acessibilidade Comunicacional



Acessibilidade tecnológica



Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica



Planilha de monitoramento das ações

Apresentação

Este Plano de Ação reforça o compromisso do Tribunal de Justiça do Estado de Roraima com a acessibilidade e a inclusão, seguindo as diretrizes da Resolução CNJ nº 401/2021.

Criado a partir da identificação dos principais desafios enfrentados, este plano busca eliminar barreiras de comunicação, tecnologia e atitude, promovendo um ambiente mais acessível para pessoas com deficiência, sejam elas servidores, magistrados, colaboradores ou cidadãos que buscam a Justiça.

O plano será revisado anualmente, assegurando sua eficácia e alinhamento com as metas estratégicas do TJRR. Dessa forma, asseguramos nosso compromisso com um sistema de justiça mais justo e acessível a todos.

Este plano de ação inclui 37 iniciativas para o exercício de 2025.

Objetivos

1

Garantir a inclusão das pessoas com deficiência

2

Promover treinamentos periódicos para servidores, magistrados e colaboradores do TJRR sobre acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

3

Monitorar e avaliar continuamente as ações de acessibilidade no TJRR, garantindo sua eficácia e implementando melhorias quando necessário.

O que precisamos atender?

Variáveis e indicadores de acessibilidade e inclusão da Resolução CNJ N° 401/2021.

- ✓ Gestão da Acessibilidade e inclusão
- ✓ Acessibilidade em Serviço
- ✓ Acessibilidade comunicacional
- ✓ Acessibilidade tecnológica
- ✓ Acessibilidade urbanística e arquitetônica

1 Gestão da Acessibilidade e inclusão



AÇÃO 1 Mutirão de Atualização Cadastral



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC e SGP



OBJETIVO: Garantir que todos os dados dos servidores e magistrados estejam atualizados e corretos nos sistemas institucionais, proporcionando obter a quantidade exata de pessoas com deficiência dentro do TJRR.



PRAZO: Junho 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:
1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO.



AÇÃO 2 Parcerias com instituições para oportunizar a presença de voluntários deficientes dentro do TJRR.



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC e SGP



OBJETIVO: Promover a inclusão e a diversidade, oferecendo oportunidades de participação e contribuição ao TJRR às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.



PRAZO: Julho 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:
1. GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO.

2 Acessibilidade em Serviço



AÇÃO 3 Cronograma de cursos e capacitações.



SETORES RESPONSÁVEIS: CPAI



OBJETIVO: Planejar e organizar cursos e capacitações em acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência para 2025, garantindo que servidores, magistrados, estagiários e colaboradores estejam preparados para promover um ambiente mais acessível e inclusivo, alinhado com as normas legais e as metas institucionais.



PRAZO: Fevereiro 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.1 Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.



AÇÃO 4 Solicitar as capacitações para a EJURR.



SETORES RESPONSÁVEIS: CPAI E SAINC



OBJETIVO: Garantir que a EJURR ofereça capacitações em acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência para aprimorar o conhecimento e as práticas dos servidores nessa área, de acordo com o levantamento realizado.



PRAZO: Abril 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.1 Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

2 Acessibilidade em Serviço



AÇÃO 5 Fazer divulgação in loco das capacitações.



SETORES RESPONSÁVEIS: **SAINC**



OBJETIVO:

Garantir a participação dos servidores e dos magistrados nos cursos de capacitação nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.



PRAZO:

Outubro 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.1 Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência. 2.4 QLibrasServ - Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base. 2.6 Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.



AÇÃO 6 Capacitar os terceirizados (Recepção e vigilância), a Segurança Institucional e os estagiários em libras.



SETORES RESPONSÁVEIS: **SAINC**



OBJETIVO:

Conscientização sobre a necessidade de capacitação contínua, a fim de aprimorar o atendimento às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.



PRAZO:

Abril 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.5 QLibrasAux - Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base.

2 Acessibilidade em Serviço



AÇÃO 7 Divulgar a capacitação em Acessibilidade digital.



SETORES RESPONSÁVEIS:

SAINC



OBJETIVO:

Aprimorar a acessibilidade digital no TJRR qualificando servidores e colaboradores da área da Tecnologia da Informação para implementar soluções que possibilitem que as pessoas com deficiência naveguem pela web com autonomia e independência.



PRAZO:

Abril 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.8 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital.



AÇÃO 8 Divulgar a capacitação em Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica.



SETORES RESPONSÁVEIS:

SAINC



OBJETIVO:

Promover a capacitação em acessibilidade arquitetônica, garantindo o aprimoramento do conhecimento sobre práticas acessíveis na construção e adaptação de espaços, de acordo com os critérios previstos em normas técnicas pertinentes.



PRAZO:

Mai 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.9 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.

2 Acessibilidade em Serviço



AÇÃO 9 Produzir vídeos de histórias de pessoas com deficiência.



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC, CPAI, NUCRI e EJURR



OBJETIVO:

Sensibilizar e conscientizar sobre a importância da inclusão, destacando histórias inspiradoras de pessoas com deficiência e seus impactos positivos na sociedade.



PRAZO:

Abril a Novembro 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão. 2.11 ACpi - Ações de promoção da inclusão.



AÇÃO 10 Formulário para propostas de melhorias na infraestrutura relacionada à acessibilidade.



SETORES RESPONSÁVEIS:

SAINC



OBJETIVO:

Engajar servidores, colaboradores e estagiários com deficiência na melhoria da acessibilidade no TJRR.



PRAZO:

Junho 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão. 2.11 ACpi - Ações de promoção da inclusão.

2 Acessibilidade em Serviço

 **AÇÃO 11** Realizar atividades que simulem as experiências de uma pessoa com deficiência.

 **SETORES RESPONSÁVEIS:** SAINC e CPAI

 **OBJETIVO:** Sensibilizar os servidores sobre os desafios enfrentados por pessoas com deficiência, promovendo empatia e conscientização para fortalecer a cultura da inclusão no TJRR.

 **PRAZO:** Outubro 2025

 **INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:**
2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão. 2.11 ACpi - Ações de promoção da inclusão.

 **AÇÃO 12** Elaboração de cartilhas e vídeos institucionais sobre acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência.

 **SETORES RESPONSÁVEIS:** SAINC, CPAI, NUCRI e EJURR.

 **OBJETIVO:** Informar e conscientizar o público interno e externo sobre acessibilidade, fornecendo materiais educativos que promovam a inclusão das pessoas com deficiência. no TJRR.

 **PRAZO:** Abril a Dezembro 2025

 **INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:**
2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão.

2 Acessibilidade em Serviço



AÇÃO 13 Cards semanais de conscientização sobre capacitismo.



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC, CPAI, NUCRI e EJURR



OBJETIVO: Promover a conscientização contínua sobre acessibilidade e inclusão no TJRR, utilizando cards semanais para educar e sensibilizar o público interno e externo.



PRAZO: Abril a Dezembro 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão



AÇÃO 14 Exposição de artes feitas por pessoas com deficiência.



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC E CPAI



OBJETIVO: Incentivar a inclusão e a valorização de artistas com deficiência, promovendo acessibilidade e sensibilização no TJRR.



PRAZO: Outubro 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão. 2.11 ACpi - Ações de promoção da inclusão.

2 Acessibilidade em Serviço



AÇÃO 15 Espetáculo do Judiciário.



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC e SSRS



OBJETIVO:

Promover inclusão e sensibilização, destacando talentos de pessoas com deficiência e reforçando valores de acessibilidade e sustentabilidade no TJRR.



PRAZO: Setembro 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão. 2.11 ACpi - Ações de promoção da inclusão.



AÇÃO 16 Workshop Acessibilidade e inclusão: Capacitismo no Serviço Público.



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC E CPAI



OBJETIVO:

Promover a sensibilização dos gestores e magistrados acerca do tema acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência.



PRAZO: Agosto 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão.

2 Acessibilidade em Serviço



AÇÃO 17 Palestra (live): Peculiaridades do TEA.



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC e CPAI



OBJETIVO:

Promover a sensibilização dos servidores, magistrados e sociedade em geral, sobre o tema "Peculiaridades do TEA".



PRAZO:

Maio 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão



AÇÃO 18 Curso de LIBRAS (Trilha)



SETORES RESPONSÁVEIS: CPAI E EJURR



OBJETIVO:

Promover a capacitação dos servidores e colaboradores sobre a temática Língua Brasileira de Sinais



PRAZO:

Maio 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.4 QLibrasServ - Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base. 2.5 QLibrasAux - Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base.

2 Acessibilidade em Serviço

AÇÃO 19 Curso de **AUDIODESCRIÇÃO.**

 **SETORES RESPONSÁVEIS:** CPAI e EJURR

 **OBJETIVO:** Promover a capacitação dos servidores e colaboradores sobre a temática Audiodescrição

 **PRAZO:** Julho 2025

 **INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:**
2.2 Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.

AÇÃO 20 Palestra (live): Pais atípicos.

 **SETORES RESPONSÁVEIS:** SAINC e CPAI

 **OBJETIVO:** Promover a sensibilização dos servidores, magistrado e sociedade em geral, sobre o tema "Pais atípicos" - com filhos com doenças raras ou deficiências que exijam cuidados.

 **PRAZO:** Setembro 2025

 **INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:**
2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão.

2 Acessibilidade em Serviço



AÇÃO 21 Curso Acessibilidade Web para desenvolvedores.



SETORES RESPONSÁVEIS: CPAI e EJURR



OBJETIVO: Promover a capacitação dos servidores da Secretaria de Tecnologia da Informação sobre a temática Acessibilidade Digital.



PRAZO: Junho 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.8 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital.



AÇÃO 22 Curso Acessibilidade Arquitônica e Urbanística



SETORES RESPONSÁVEIS: CPAI e EJURR



OBJETIVO: Promover a capacitação dos servidores da Secretaria de Infraestrutura sobre a temática Acessibilidade Arquitetônica e Urbanística.



PRAZO: Junho 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.9 Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.

2 Acessibilidade em Serviço



AÇÃO 23 Encontro das famílias atípicas



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC, CPAI, NUCRI e EJURR



OBJETIVO: Promover a inclusão das famílias atípicas ou não (pais e filhos), servidores, magistrados e colaboradores, com atividades alusivas ao Dia das Crianças.



PRAZO: Outubro 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão. 2.11 ACpi - Ações de promoção da inclusão.



AÇÃO 24 Roda de conversa - Acessibilidade no judiciário



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC e CPAI



OBJETIVO: Promover a troca de experiências, dar voz às pessoas com deficiência e incentivar a conscientização sobre acessibilidade e inclusão no TJRR.



PRAZO: Dezembro 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão. 2.11 ACpi - Ações de promoção da inclusão.

2 Acessibilidade em Serviço



AÇÃO 25 Evento esportivo com atletas deficientes..



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC, CPAI, NUCRI e EJURR



OBJETIVO: Promover a inclusão das pessoas com deficiência nos eventos esportivos realizados pelo TJRR



PRAZO: Novembro 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2.10 Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão. 2.11 ACpi - Ações de promoção da inclusão.



AÇÃO 26 Parcerias com instituições para incluir pessoas com deficiências em eventos esportivos.



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC, CPAI, NUCRI e EJURR.



OBJETIVO: Promover a inclusão e a diversidade, oferecendo oportunidades de participação e contribuição ao TJRR pelas pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida..



PRAZO: Junho 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS.

3 Acessibilidade Comunicacional

 **AÇÃO 27** Credenciamento para serviços de intérprete de libras e de audiodescrição.

 **SETORES RESPONSÁVEIS:** SAINC e SGA.

 **OBJETIVO:** Assegurar que vídeos e eventos no TJRR sejam acessíveis a pessoas com deficiência auditiva e visual, através da atuação de intérprete de libras e de audiodescritores.

 **PRAZO:** Novembro 2025

 **INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:**
3. ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

 **AÇÃO 28** Acompanhamento dos vídeos produzidos com recursos de acessibilidade.

 **SETORES RESPONSÁVEIS:** SAINC, CPAI, NUCRI e EJURR.

 **OBJETIVO:** Monitorar e garantir que os vídeos produzidos pelo TJRR cumpram os requisitos de acessibilidade, facilitando o acompanhamento e a verificação pela equipe responsável (NUCRI, EJURR e SAINC).

 **PRAZO:** Março a Dezembro 2025

 **INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:**
3.1 V Acess – Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade.

3 Acessibilidade Comunicacional

 **AÇÃO 29** Planilha de acompanhamento das matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível

 **SETORES RESPONSÁVEIS:** SAINC, NUCRI e EJURR

 **OBJETIVO:** Monitorar e garantir que as matérias jornalísticas do TJRR sejam disponibilizadas em formato acessível, facilitando o acompanhamento e a verificação pelas equipes responsáveis (NUCRI, EJURR e SAINC).

 **PRAZO:** Março a Dezembro 2025

 **INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:**
3.2 MAcess - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível.

 **AÇÃO 30** Levantamento semestral junto à ouvidoria para saber quantos atendimentos com recurso de acessibilidade.

 **SETORES RESPONSÁVEIS:** SAINC

 **OBJETIVO:** Avaliar a demanda por recursos de acessibilidade nos atendimentos do TJRR, por meio de um levantamento semestral com a Ouvidoria, além de analisar o formulário de pesquisa de satisfação para identificar áreas que possam ser melhoradas em termos de acessibilidade.

 **PRAZO:** Março a Dezembro 2025

 **INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:**
3.3. A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência.

3 Acessibilidade Comunicacional

 **AÇÃO 31** Revisão do fluxo de solicitação de eventos, a fim de que envolva o SAINC acerca da necessidade de incluir recursos de acessibilidade.

 **SETORES RESPONSÁVEIS:** SAINC e CPAI

 **OBJETIVO:** Aprimorar o fluxo de solicitação de eventos no TJRR, garantindo que o SAINC seja envolvido na identificação e inclusão de recursos de acessibilidade comunicacional desde o início da organização dos eventos.

 **PRAZO:** Abril 2025

 **INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:**
3.4 Proporção de eventos, presenciais ou a distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais.

 **AÇÃO 32** Acompanhar os eventos presenciais ou a Distância.

 **SETORES RESPONSÁVEIS:** SAINC, ASCER e EJURR.

 **OBJETIVO:** Monitorar e garantir que todos os eventos, presenciais ou a distância, cumpram os requisitos de acessibilidade, facilitando o acompanhamento e a verificação pelas equipes responsáveis (ASCER, EJURR e SAINC).

 **PRAZO:** Março a Dezembro 2025

 **INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:**
3.4 Proporção de eventos, presenciais ou a distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais.

4 Acessibilidade Tecnológica

 **AÇÃO 33** Parcerias com instituições para que pessoas com deficiência avaliem o site do TJRR..

 **SETORES RESPONSÁVEIS:** SAINC e CPAI

 **OBJETIVO:** Obter feedback de pessoas com deficiência sobre a acessibilidade do site do TJRR, por meio de parcerias com instituições, para identificar melhorias e garantir que o site seja inclusivo e acessível para todos.

 **PRAZO:** Novembro 2025

 **INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:**
2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS. 4. ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA.

 **AÇÃO 34** Produzir vídeos demonstrando as tecnologias de acessibilidade.

 **SETORES RESPONSÁVEIS:** SAINC e EJURR

 **OBJETIVO:** Informar e orientar os usuários sobre os recursos de acessibilidade disponíveis no site e outros canais do TJRR, garantindo que todos possam utilizá-los de forma eficaz.

 **PRAZO:** Julho 2025

 **INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:**
4. ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA.

4 Acessibilidade Tecnológica



AÇÃO 35 Monitorar o nível de acessibilidade dos sites.



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC e STI



OBJETIVO:

Avaliar anualmente o nível de acessibilidade do site do TJRR e seus links, por meio de um relatório da Secretaria de Tecnologia da Informação, para identificar melhorias necessárias e garantir a inclusão digital para todos os usuários.



PRAZO:

Abril 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

4.1 O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links.

5 Acessibilidade Urbanística e Arquitetônica



AÇÃO 36 Formalizar parceria com a UFRR para viabilizar visitas técnicas dos alunos do curso de arquitetura e engenharia civil....



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC e SIL



OBJETIVO: Analisar os pontos de acessibilidade arquitetônica e coletar sugestões inovadoras dos estudantes para aprimorar a estrutura e torná-la mais acessível.



PRAZO: Novembro 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

2. ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS 5. ACESSIBILIDADE URBANÍSTICA E ARQUITETÔNICA.



AÇÃO 37 Realizar um curso ou workshop sobre acessibilidade arquitetônica e urbanística com a participação dos alunos da UFRR.



SETORES RESPONSÁVEIS: SAINC e SIL



OBJETIVO: Mostrar as boas práticas do TJRR em relação a aplicação das normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica, ao passo que capacita os alunos de Arquitetura e Engenharia da UFRR, aprimorando seu conhecimento sobre a temática apresentada.



PRAZO: Julho 2025



INDICADOR A SER ATENDIDO COM A AÇÃO:

5. ACESSIBILIDADE URBANÍSTICA E ARQUITETÔNICA.

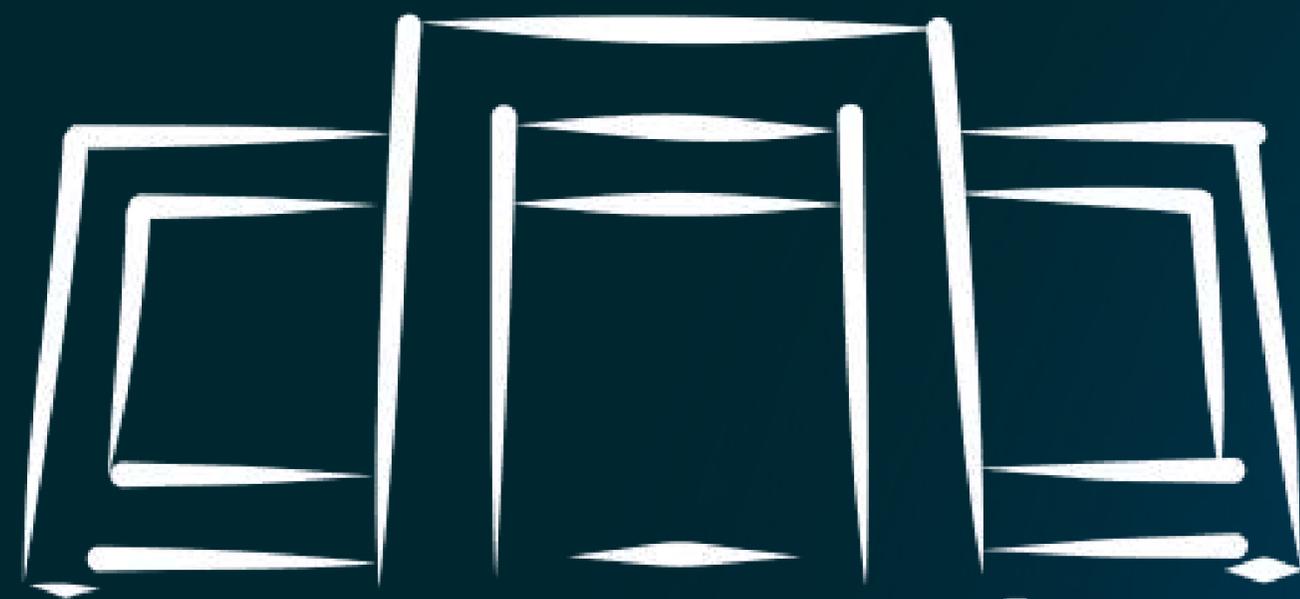
Planilha de monitoramento das Ações de Acessibilidade e inclusão



[Link de Acesso](#)

A planilha de monitoramento foi desenvolvida para centralizar e integrar todas as ações de Acessibilidade e Inclusão, garantindo uma visão abrangente e estruturada. Seu objetivo é cobrir integralmente os indicadores da Resolução 401/2021 do CNJ, além de registrar de forma precisa o andamento, desempenho e alcance de cada iniciativa.





PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE RORAIMA